

สรุปประเด็นสำคัญระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการฝึกงานในหน้าที่ พ.ศ.๒๕๖๓

ระเบียบ ทอ.ฯ (๒๕๕๔)	ระเบียบ ทอ.ฯ (๒๕๖๓)	เหตุผลการปรับปรุงแก้ไข
-	๔.๑๒ “ความมุ่งหมาย” หมายความว่า ความมุ่งหมายของความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์ในภาพรวมของผู้รับการฝึกในสายวิทยาการ	เพื่อเป็นการกำหนดความมุ่งหมายที่มีต่อผู้เข้ารับการฝึกในภาพรวมของสายวิทยาการ ซึ่งอยู่ในมาตรฐานการฝึกความชำนาญ (มฝช.)
-	๔.๑๓ “ความมุ่งหมายเฉพาะ” หมายความว่า ความมุ่งหมายของทักษะ ความสามารถ ที่ผู้รับการฝึกในสายวิทยาการมี ภายหลังได้ผ่านการฝึกในแต่ละระดับ	เพื่อกำหนดความมุ่งหมาย ว่าเมื่อผ่านการฝึกในแต่ละระดับแล้วจะต้องมีทักษะ ความสามารถอย่างไรบ้าง ซึ่งอยู่ในมาตรฐานการฝึกความชำนาญ (มฝช.)
-	๔.๑๔ “สาระสำคัญ” หมายความว่า บทสรุปของเนื้อหาของสายวิทยาการ ที่ต้องการให้ผู้รับการฝึกจดจำได้ เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	เพื่อสรุปเนื้อหาเป้าหมายของแต่ละสายวิทยาการ ที่ต้องการให้ผู้รับการฝึกฯ นำไปใช้ในการปฏิบัติ ซึ่งอยู่ในมาตรฐานการฝึกความชำนาญ (มฝช.)
-	๔.๑๕ “จุดประสงค์การเรียนรู้” หมายความว่า การกำหนดสิ่งที่ต้องการให้ผู้รับการฝึกมีหรือบรรลุ ทั้งด้านความรู้ ทักษะ และเจตคติ โดยแยกเป็นความชำนาญตามระดับในแต่ละหัวข้อวิชา	เพื่อกำหนดสิ่งที่ต้องการจากผู้รับการฝึก โดยแยกระดับความชำนาญในแต่ละหัวข้อวิชา ซึ่งอยู่ในมาตรฐานการฝึกความชำนาญ (มฝช.)

ระเบียบ ทอ.๑ (๒๕๕๔)	ระเบียบ ทอ.๑ (๒๕๖๓)	เหตุผลการปรับปรุงแก้ไข
<p>ข้อ ๘ การฝึกงานในหน้าที่ มี ๓ ระดับ คือ</p> <p>๘.๑ ระดับ ๓ ขั้นถึงชำนาญ มีวัตถุประสงค์การฝึกดังนี้</p> <p>๘.๑.๑ ให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการ และระเบียบปฏิบัติเบื้องต้น</p> <p>๘.๑.๒ ให้ผู้รับการฝึกสามารถปฏิบัติงานและมีความชำนาญบ้าง</p> <p>๘.๑.๓ ในการฝึกปฏิบัติ ผู้รับการฝึกต้องการคำแนะนำ และการควบคุมดูแลตามสมควร โดยเฉพาะการฝึกที่มีความยุ่งยากซับซ้อน</p> <p>๘.๒ ระดับ ๕ ขั้นชำนาญ มีวัตถุประสงค์การฝึกดังนี้</p> <p>๘.๒.๑ ให้ผู้รับการฝึกมีความเข้าใจในการนำเอาหลักการ และระเบียบปฏิบัติ มาใช้ได้เป็นอย่างดี</p> <p>๘.๒.๒ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่มีความยุ่งยากซับซ้อนเป็นพิเศษได้โดยลำพัง แต่ยังคงต้องได้รับการตรวจสอบคุณภาพจากผู้ควบคุมการฝึก</p> <p>๘.๓ ระดับ ๗ ขั้นชำนาญมาก มีวัตถุประสงค์การฝึกดังนี้</p> <p>๘.๓.๑ ให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความเข้าใจอย่างลึกซึ้ง</p> <p>๘.๓.๒ สามารถให้คำแนะนำ หรือถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้อื่นได้</p> <p>๘.๓.๓ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างชำนาญ และมีประสิทธิภาพ</p> <p>๘.๓.๔ สามารถควบคุมดูแลผู้อื่นได้ รวมทั้งรู้จักนำเอาระเบียบปฏิบัติ และวิธีการที่ถูกต้องมาใช้กับงานใหม่ หรืองานที่เกี่ยวข้องกันได้</p>	<p>ข้อ ๘ การฝึกงานในหน้าที่ มี ๓ ระดับ คือ</p> <p>๘.๑ ระดับ ๓๐ ขั้นถึงชำนาญ มีความมุ่งหมายเฉพาะ ดังนี้</p> <p>๘.๑.๑ สามารถปฏิบัติงานพื้นฐานได้</p> <p>๘.๑.๒ ช่วยเหลืองานเจ้าหน้าที่ชั้นชำนาญ (ระดับ ๕๐) ได้</p> <p>๘.๒ ระดับ ๕๐ ขั้นชำนาญ มีความมุ่งหมายเฉพาะ ดังนี้</p> <p>๘.๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนได้ แต่ต้องอยู่ภายใต้การควบคุม กำกับดูแล</p> <p>๘.๒.๒ ช่วยเหลืองานเจ้าหน้าที่ชั้นชำนาญมาก (ระดับ ๗๐) ได้</p> <p>๘.๒.๓ ให้คำแนะนำ และควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ชั้นถึงชำนาญ (ระดับ ๓๐)</p> <p>๘.๓ ระดับ ๗๐ ขั้นชำนาญมาก มีความมุ่งหมายเฉพาะ ดังนี้</p> <p>๘.๓.๑ สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและวางแผนงานได้</p> <p>๘.๓.๒ ช่วยเหลืองานนายทหารในสายวิทยาการได้</p> <p>๘.๓.๓ ให้คำแนะนำ และควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ชั้นถึงชำนาญ (ระดับ ๓๐) และชั้นชำนาญ (ระดับ ๕๐)</p>	<p>เพื่อให้เลขหมายระดับความชำนาญ สอดคล้องกับระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการแยกประเภทกำลังพล ทอ.พ.ศ.๒๕๖๑ และกำหนดความมุ่งหมายในแต่ละระดับให้เน้นพฤติกรรมที่ปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีความแตกต่างชัดเจน</p>

ระเบียบ ทอ.ฯ (๒๕๕๔)	ระเบียบ ทอ.ฯ (๒๕๖๓)	เหตุผลการปรับปรุงแก้ไข
<p>๑๐.๓ ระดับความชำนาญจะต้องมีความสัมพันธ์กับขั้นยศดังนี้</p> <p>๑๐.๓.๑ นายทหารประทวนยศจ่าอากาศตรี ผูกจากรดับ ๑ เป็นระดับ ๓</p> <p>๑๐.๓.๒ นายทหารประทวนยศจ่าอากาศโท ผูกจากรดับ ๓ เป็นระดับ ๕</p> <p>๑๐.๓.๓ นายทหารประทวนยศจ่าอากาศเอก ผูกจากรดับ ๕ เป็นระดับ ๗</p>	<p>๑๐.๓ ระดับความชำนาญจะต้องมีความสัมพันธ์กับขั้นยศดังนี้</p> <p>๑๐.๓.๑ นายทหารประทวนยศจ่าอากาศตรี ผูกจากรดับ ๑๐ เป็นระดับ ๓๐</p> <p>๑๐.๓.๒ นายทหารประทวนยศจ่าอากาศโท ผูกจากรดับ ๓๐ เป็นระดับ ๕๐</p> <p>๑๐.๓.๓ นายทหารประทวนยศจ่าอากาศเอก ผูกจากรดับ ๕๐ เป็นระดับ ๗๐</p>	เพื่อให้เลขหมายระดับความชำนาญ สอดคล้องกับระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการแยกประเภทกำลังพล ทอ.พ.ศ.๒๕๖๑
-	<p>๑๑.๓ หลักฐานการขออนุมัติการฝึกเปลี่ยนสายงาน ประกอบด้วย คำสั่งแต่งตั้งเลขหมายความชำนาญทหารอากาศรอง คำสั่งให้ไปปฏิบัติงาน หรือช่วยราชการ ซึ่งสอดคล้องกับลักษณะงานของเลขหมายความชำนาญทหารอากาศรอง ตามที่กำหนดไว้ในการบรรยายลักษณะความชำนาญทหารอากาศมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน หนังสืออนุมัติการฝึกเปลี่ยนสายงานจากส่วนราชการต้นสังกัด ส่วนราชการหัวหน้าสายวิทยาการเดิม และส่วนราชการหัวหน้าสายวิทยาการใหม่</p>	เพื่อกำหนดเอกสารหลักฐานในการขออนุมัติการฝึกเปลี่ยนสายงานให้มีความชัดเจนในการปฏิบัติ
<p>๑๑.๔ การฝึกเปลี่ยนสาขาจำพวกครั้งแรก จะต้องได้รับการพิจารณาความเหมาะสมจากส่วนราชการต้นสังกัด และการพิจารณาอนุมัติจากส่วนราชการหัวหน้าสายวิทยาการก่อนส่งชื่อเข้ารับการฝึกตามแผนประจำปี โดยจะต้องทำการฝึกตามลำดับของระดับความชำนาญ ยกเว้นผู้มีเลขหมายความชำนาญทหารอากาศหลัก ระดับ ๗ เมื่อผ่านการฝึกระดับ ๓ แล้ว ให้ข้ามขึ้นไปฝึกได้ในระดับ ๗</p>	<p>๑๑.๕ การฝึกเปลี่ยนสาขาจำพวกครั้งแรก จะต้องได้รับการพิจารณาความเหมาะสมจากส่วนราชการต้นสังกัด และการพิจารณาอนุมัติจากส่วนราชการหัวหน้าสายวิทยาการก่อนส่งชื่อเข้ารับการฝึกตามแผนประจำปี โดยจะต้องทำการฝึกตามลำดับของระดับความชำนาญ ยกเว้นผู้มีเลขหมายความชำนาญทหารอากาศหลัก ระดับ ๗๐ เมื่อผ่านการฝึกระดับ ๓๐ แล้ว ให้ข้ามขึ้นไปฝึกได้ในระดับ ๗๐</p>	เพื่อให้เลขหมายระดับความชำนาญ สอดคล้องกับระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการแยกประเภทกำลังพล ทอ.พ.ศ.๒๕๖๑
<p>ข้อ ๑๔ ผู้รับการฝึกที่ผ่านการฝึกแล้ว จะต้องเว้นการฝึกไม่น้อยกว่า ๒ ปี ก่อนที่จะรับการฝึกครั้งต่อไป ส่วนผู้ที่ไม่ผ่านการฝึกให้ฝึกในครั้งต่อไปได้</p>	<p>ข้อ ๑๔ ผู้รับการฝึกที่ผ่านการฝึกแล้ว จะต้องเว้นการฝึกไม่น้อยกว่า ๒ ปี ก่อนที่จะรับการฝึกครั้งต่อไป โดยไม่นับรวมปีที่ทำการฝึก ส่วนผู้ที่ไม่ผ่านการฝึกให้ฝึกในครั้งต่อไปได้</p>	เพื่อไม่ให้เกิดการสับสนในการนับปี ว่านับรวมปีที่ฝึกด้วยหรือไม่

ระเบียบ ทอ.๑ (๒๕๕๔)	ระเบียบ ทอ.๑ (๒๕๖๓)	เหตุผลการปรับปรุงแก้ไข
<p>ข้อ ๑๖ การฝึกงานในหน้าที่ให้จัดเป็นวงรอบการปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๑๖.๑ เดือนตุลาคม ส่วนราชการขึ้นตรงกองทัพอากาศ ตรวจสอบรายชื่อนายทหารประทวนที่ได้เสนอความต้องการฝึกกล่วหน้า ๑ ปี ในปีงบประมาณที่แล้วมา และรายงานขออนุมัติให้นายทหารประทวนดังกล่าวเข้ารับการฝึกในปีงบประมาณปัจจุบันตามแบบ <u>ผน ๐๒</u> ให้กรมกำลังพลทหารอากาศ</p> <p>๑๖.๒ เดือนพฤศจิกายน กรมกำลังพลทหารอากาศสรุปนำเรียนขออนุมัติผู้บัญชาการทหารอากาศให้นายทหารประทวนเข้ารับการฝึกงานในหน้าที่ประจำปี</p> <p>๑๖.๓ เดือนธันวาคม ส่วนราชการหัวหน้าสายวิทยาการทำการทดสอบภาควิชาการ เพื่อวัดพื้นฐานความรู้ผู้รับการฝึกก่อนทำการฝึกจริง แล้วรายงานผลการทดสอบให้ส่วนราชการที่มีการฝึกจำพวกทหารในความรับผิดชอบ และกรมกำลังพลทหารอากาศทราบ</p> <p>๑๖.๔ เดือนมกราคม ถึง มิถุนายน ส่วนราชการขึ้นตรงกองทัพอากาศ ทำการฝึกภาคปฏิบัติ</p> <p>๑๖.๕ เดือนกรกฎาคม ส่วนราชการขึ้นตรงกองทัพอากาศ ส่งผลการฝึกภาคปฏิบัติตามแบบ ผน ๐๙ ให้ส่วนราชการหัวหน้าสายวิทยาการของผู้รับการฝึก</p> <p>๑๖.๖ เดือนสิงหาคม ส่วนราชการหัวหน้าสายวิทยาการทำการทดสอบภาควิชาการ แล้วดำเนินการดังนี้</p>	<p>ข้อ ๑๖ การฝึกงานในหน้าที่ให้จัดเป็นวงรอบการปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๑๖.๑ ส่วนราชการขึ้นตรงกองทัพอากาศตรวจสอบรายชื่อนายทหารประทวนที่ได้เสนอความต้องการฝึกกล่วหน้า ๑ ปี ในปีงบประมาณที่แล้วมา กรณีหากเป็นประเภทการฝึกเปลี่ยนสายงาน จะต้องดำเนินการตามข้อ ๑๑ มาแล้ว และรายงานขออนุมัติให้นายทหารประทวนดังกล่าวเข้ารับการฝึกในปีงบประมาณปัจจุบันตามผนวก ๑๖ แนบท้ายระเบียบนี้ ให้กรมกำลังพลทหารอากาศ ภายในเดือนตุลาคม</p> <p>๑๖.๒ กรมกำลังพลทหารอากาศสรุปนำเรียนขออนุมัติผู้บัญชาการทหารอากาศให้นายทหารประทวนเข้ารับการฝึกงานในหน้าที่ประจำปี ภายในเดือนพฤศจิกายน</p> <p>๑๖.๓ ส่วนราชการหัวหน้าสายวิทยาการทำการทดสอบภาควิชาการ เพื่อวัดพื้นฐานความรู้ผู้รับการฝึกก่อนทำการฝึกจริง แล้วรายงานผลการทดสอบให้ ส่วนราชการที่มีการฝึกจำพวกทหารในความรับผิดชอบ และกรมกำลังพลทหารอากาศทราบ ภายในเดือนธันวาคม</p> <p>๑๖.๔ ส่วนราชการขึ้นตรงกองทัพอากาศ ทำการฝึกภาคปฏิบัติ ตั้งแต่เดือนมกราคม ตามจำนวนชั่วโมงการฝึกความชำนาญของการฝึกงานในหน้าที่ของแต่ละสายวิทยาการ โดยให้ฝึกภาคปฏิบัติได้ไม่เกินเดือนมิถุนายน และเมื่อเสร็จสิ้นการฝึกภาคปฏิบัติให้ดำเนินการทดสอบภาคปฏิบัติ และภาควิชาการตามลำดับโดยเร็ว</p> <p>๑๖.๕ ส่วนราชการขึ้นตรงกองทัพอากาศ ส่งผลการตรวจแนะนำการฝึกงานในหน้าที่ภาคปฏิบัติตามผนวก ๑๔ แนบท้ายระเบียบนี้ ให้ส่วนราชการหัวหน้าสายวิทยาการของผู้รับการฝึก ภายในเดือนกรกฎาคม</p>	<p>เพื่อกำหนดวงรอบการปฏิบัติและการขออนุมัติเปลี่ยนสายงานให้มีระยะเวลาที่แน่นอน และลดขั้นตอนการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ โดยมีการปรับเปลี่ยนใบแบบให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน และมีการจัดเรียงลำดับแบบใหม่เกิดขึ้น</p>

ระเบียบ ทอ.ฯ (๒๕๕๔)	ระเบียบ ทอ.ฯ (๒๕๖๓)	เหตุผลการปรับปรุงแก้ไข
<p>๑๖.๖.๑ รายงานผลการฝึกภาคปฏิบัติและผลการทดสอบภาควิชาการ ตามใบแบบ ฝน ๐๙ ให้กรมกำลังพลทหารอากาศ</p> <p>๑๖.๖.๒ รายงานผลการทดสอบภาควิชาการ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดของผู้รับการฝึกทราบ</p> <p>๑๖.๗ เดือนกันยายน กรมกำลังพลทหารอากาศ สรุปผลการฝึกงานในหน้าที่ประจำปี นำเรียนผู้บัญชาการทหารอากาศ</p>	<p>๑๖.๖ ส่วนราชการหัวหน้าสายวิทยาการจัดทำอนุมัติผลการฝึกงานในหน้าที่ตามผนวก ๑๕ แนบท้ายระเบียบนี้ ส่งให้กรมกำลังพลทหารอากาศ และรายงานผลการฝึกงานในหน้าที่ให้ส่วนราชการต้นสังกัดของผู้รับการฝึกทราบ ภายในเดือนสิงหาคม</p> <p>๑๖.๗ กรมกำลังพลทหารอากาศ สรุปผลการฝึกงานในหน้าที่ประจำปี นำเรียนผู้บัญชาการทหารอากาศ ภายในเดือนกันยายน</p>	
-	๑๘.๔ ดำเนินการแจกจ่ายใบแบบประเมินการออกข้อสอบตามผนวก ๑๙ แนบท้ายระเบียบนี้ ให้ผู้เข้ารับการฝึก เมื่อเสร็จสิ้นการทดสอบภาควิชาการ	เพื่อประเมินการออกข้อสอบว่าตรงตามจุดประสงค์การเรียนรู้ใน มฝช.หรือไม่
-	๑๘.๖ ตรวจสอบคุณสมบัตินายทหารประทวนที่สมัครเข้ารับการฝึกงานในหน้าที่ในสายวิทยาการ ส่งให้กรมกำลังพลทหารอากาศ	เพื่อให้หน่วย หน.สายวิทยาการ ตรวจสอบและทราบรายละเอียดผู้ที่จะเข้าฝึกงานในหน้าที่ของสายวิทยาการตนเอง
-	๑๘.๗ ติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ผู้เข้ารับการฝึกงานในหน้าที่หลังจบการฝึกงานในหน้าที่ตามผนวก ๒๐ แนบท้ายระเบียบนี้ เมื่อจบการศึกษาไปแล้ว ๑ ปี	เพื่อติดตามผลสัมฤทธิ์ผู้เข้ารับการฝึกงานในหน้าที่หลังจบการฝึกงานในหน้าที่
-	๑๙.๕ ดำเนินการแจกจ่ายใบแบบประเมินครูฝึกตามผนวก ๑๘ แนบท้ายระเบียบนี้ ให้ผู้รับการฝึก เมื่อเสร็จสิ้นการฝึกในแต่ละหัวข้อวิชา	เพื่อประเมินครูฝึกหลังจบการฝึกงานในแต่ละหัวข้อวิชา

ระเบียบ ทอ.๑ (๒๕๕๔)	ระเบียบ ทอ.๑ (๒๕๖๓)	เหตุผลการปรับปรุงแก้ไข
<p>๒๔.๔ ให้คณะกรรมการตรวจการฝึกงานในหน้าที่ภาคปฏิบัติ ทำการตรวจ และแนะนำการฝึกหน่วยฝึกภาคปฏิบัติ เพื่อให้การฝึกเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนด <u>อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง</u> โดยมีเกณฑ์ที่ทำการตรวจได้แก่ ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุงตามใบแบบ ฝน ๐๔ เป็นรายบุคคล แล้วรายงานผลการตรวจเป็นผลสรุปรวมของคณะกรรมการ (ผ่านนายทหารฝึกงานในหน้าที่) ให้หัวหน้าส่วนราชการทราบและสั่งการ หากผลการตรวจอยู่ในเกณฑ์พอใช้หรือต้องปรับปรุง ให้ผู้เกี่ยวข้องทำการปรับปรุงแก้ไขโดยเร็วแล้วส่งสำเนารายงานให้กรมกำลังพลทหารอากาศทราบด้วย</p>	<p>๒๔.๔ ให้คณะกรรมการตรวจการฝึกงานในหน้าที่ภาคปฏิบัติ ทำการตรวจ และแนะนำการฝึกหน่วยฝึกภาคปฏิบัติ เพื่อให้การฝึกเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนด <u>อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง</u> โดยให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามผนวก ๑๔ แนบท้ายระเบียบนี้ เป็นรายบุคคล แล้วรายงานผลการตรวจเป็นผลสรุปรวมของคณะกรรมการ (ผ่านนายทหารฝึกงานในหน้าที่) ให้หัวหน้าส่วนราชการทราบและสั่งการ หากผลการตรวจอยู่ในเกณฑ์พอใช้หรือต้องปรับปรุง ให้ผู้เกี่ยวข้องทำการปรับปรุงแก้ไขโดยเร็ว แล้วส่งสำเนารายงานให้กรมกำลังพลทหารอากาศทราบด้วย</p>	<p>เปลี่ยนเป็นอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง เพื่อจะสามารถได้ตรวจหน่วยการฝึกภาคปฏิบัติทุกๆ หน่วยได้อย่างทั่วถึง และเป็นการลดขั้นตอนการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ เนื่องจากในแต่ละเดือนหน่วยการฝึกภาคปฏิบัติอาจไม่มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบมากนัก และลำดับใบแบบมีการจัดเรียงใหม่ เนื่องจากมีการรวมและเพิ่มใบแบบบางแบบเกิดขึ้น</p>
<p>-</p>	<p>๓๑.๔ ใบสมัครเข้ารับการฝึกงานในหน้าที่ เป็นเอกสารแสดงความประสงค์ที่จะเข้ารับการฝึกงานในหน้าที่ ตามผนวก ๘ แนบท้ายระเบียบนี้</p> <p>๓๑.๕ ประวัติการฝึกงานในหน้าที่ เป็นเอกสารที่ใช้บันทึกแสดงสถานภาพข้อมูลการฝึกงานในหน้าที่ที่ผ่านมาและปัจจุบันของผู้รับการฝึก ให้เรียกโดยย่อว่า “ประวัติการฝึก” และให้ใช้ความหนาของกระดาษ ๑๒๐ แกรม ตามผนวก ๙ แนบท้ายระเบียบนี้</p> <p>๓๑.๖ มาตรฐานการฝึกความชำนาญ เป็นข้อกำหนดแนวทางการฝึกและหัวข้อเนื้อหา วิชาที่สำคัญ เพื่อใช้เป็นแนวทางการฝึกงานในหน้าที่ของนายทหารประทวนให้มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงาน ตามการบรรยายลักษณะความชำนาญทหารอากาศของจำพวกทหาร และความจำเป็นของสายวิทยาการที่กำหนดไว้ โดยให้ปรับปรุงทุก ๕ ปี ใช้คำย่อว่า “มฝช.” ตามผนวก ๑๐ แนบท้ายระเบียบนี้</p>	<p>แสดงรายละเอียด และใบแบบต่างๆ ในระเบียบฯ</p>

ระเบียบ ทอ.๑ (๒๕๕๔)	ระเบียบ ทอ.๑ (๒๕๖๓)	เหตุผลการปรับปรุงแก้ไข
	<p>๓๑.๗ ตารางการฝึกงานในหน้าที่ภาคปฏิบัติ เป็นเอกสารกำหนดวัน เวลา สถานที่ วิชาที่ทำการฝึกและครูฝึก ตามผนวก ๑๑ แนบท้ายระเบียบนี้</p> <p>๓๑.๘ แผนการสอน เป็นเอกสารบันทึกเตรียมกิจกรรมการสอนแบบสาธิตปฏิบัติของครูฝึก ตามหัวข้อวิชาและวิชาประกอบในมาตรฐานการฝึกความชำนาญตามผนวก ๑๒ แนบท้ายระเบียบนี้</p> <p>๓๑.๙ สมุดบันทึกการฝึกงานในหน้าที่ประจำวัน เป็นบันทึกกิจกรรมการฝึกประจำวัน ของผู้รับการฝึก ตามผนวก ๑๓ แนบท้ายระเบียบนี้</p> <p>๓๑.๑๐ การตรวจแนะนำการฝึกงานในหน้าที่ภาคปฏิบัติตามผนวก ๑๔ แนบท้ายระเบียบนี้</p> <p>๓๑.๑๑ รายงานผลการฝึก เป็นใบแบบสำหรับสรุปรายงานผลการฝึกตามผนวก ๑๕ แนบท้ายระเบียบนี้</p> <p>๓๑.๑๒ รายชื่อผู้สมัครเข้ารับการฝึกงานในหน้าที่ เป็นใบแบบที่ใช้รวบรวมรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการฝึกเพื่อเป็นข้อมูลให้กับหน่วยเกี่ยวข้องตามผนวก ๑๖ แนบท้ายระเบียบนี้</p> <p>๓๑.๑๓ แบบเสนอความต้องการงบประมาณของนายทหารประทวนเข้ารับการฝึกงานในหน้าที่ล่วงหน้า ๑ ปี ใช้ผนวกเดียวกันตามข้อ ๓๑.๑๒</p> <p>๓๑.๑๔ แบบเสนอความต้องการงบประมาณการจัดทำมาตรฐานการฝึกความชำนาญและหนังสือคู่มือการฝึกงานในหน้าที่ ตามผนวก ๑๗ แนบท้ายระเบียบนี้</p> <p>๓๑.๑๕ แบบประเมินครูผู้สอนภายหลังการสอนตามผนวก ๑๘ แนบท้ายระเบียบนี้</p>	

ระเบียบ ทอ.๑ (๒๕๕๔)	ระเบียบ ทอ.๑ (๒๕๖๓)	เหตุผลการปรับปรุงแก้ไข
	<p>๓๑.๑๖ แบบประเมินการออกข้อสอบของครูผู้สอนตามผนวก ๑๙ แนบท้ายระเบียบนี้</p> <p>๓๑.๑๗ แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ผู้เข้ารับการฝึกงานในหน้าที่หลังจบการศึกษาตามผนวก ๒๐ แนบท้ายระเบียบนี้</p>	
-	<p>๓๑.๑๘ กำหนดจำนวนชั่วโมงการฝึกความชำนาญของการฝึกงานในหน้าที่แยกเป็นภาคปฏิบัติและภาคบรรยาย โดยให้สอดคล้องกับหัวข้อย่อยระยะเวลาการฝึกงานในหน้าที่ ความมุ่งหมายเฉพาะซึ่งเน้นการเพิ่มความชำนาญและประสบการณ์ที่มากขึ้นในแต่ละระดับ และรวมถึงวัตถุประสงค์การเรียนรู้ในแต่ละวิชาที่เน้นการฝึกภาคปฏิบัติเป็นหลัก ดังนี้</p> <p>๓๑.๑๘.๑ กำหนดสัดส่วนชั่วโมงการเรียนการสอนของภาคปฏิบัติเป็น ร้อยละ ๗๐ และภาคบรรยาย ร้อยละ ๓๐</p> <p>๓๑.๑๘.๒ กำหนดจำนวนชั่วโมงรวมการฝึกของแต่ละระดับ ดังนี้</p> <p>๓๑.๑๘.๒.๑ ระดับ ๓๐ จำนวนชั่วโมงรวมของการเรียนการสอนของภาคปฏิบัติและภาคบรรยาย ไม่เกินร้อยละ ๖๐ ของจำนวนชั่วโมงรวมในระดับ ๗๐</p> <p>๓๑.๑๘.๒.๒ ระดับ ๕๐ จำนวนชั่วโมงรวมของการเรียนการสอนของภาคปฏิบัติและภาคบรรยาย ไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของจำนวนชั่วโมงรวมในระดับ ๗๐</p> <p>๓๑.๑๘.๒.๓ ระดับ ๗๐ จำนวนชั่วโมงรวมของการเรียนการสอนของภาคปฏิบัติและภาคบรรยาย ตรงกับความมุ่งหมายเฉพาะและวัตถุประสงค์การเรียนรู้ในระดับ ๗๐</p>	<p>กำหนดจำนวนชั่วโมงการฝึกความชำนาญ ตามอนุมัติ ผบ.ทอ. เมื่อ ๒๓ ก.ย.๖๒ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท ๐๖๐๔.๔/๗๒๒๙ ลง ๑๖ ก.ย.๖๒</p>

ระเบียบ ทอ.๑ (๒๕๕๔)	ระเบียบ ทอ.๑ (๒๕๖๓)	เหตุผลการปรับปรุงแก้ไข
<p>ข้อ ๓๕ ผู้ที่ไม่สามารถทำการฝึกได้ครบตามที่กำหนด และอยู่ในกรณีที่จะต้องพ้นจากการฝึก ให้ส่วนราชการต้นสังกัดรายงานพร้อมหลักฐานประกอบให้กรมกำลังพลทหารอากาศ ดำเนินการนำเรียนขออนุมัติผู้บัญชาการทหารอากาศ หากจะเข้ารับการฝึกในปีต่อไปจะต้องเริ่มดำเนินการใหม่ ซึ่งการพ้นจากการฝึกจะต้องอยู่ในกรณี ดังนี้</p> <p>๓๕.๑ ลาออก ให้ออก ปลดออก</p> <p>๓๕.๒ ต้องหาคดีอาญา ยกเว้นความผิดลหุโทษ</p> <p>๓๕.๓ ย้าย โอน ไปสังกัดนอกกองทัพอากาศ</p> <p>๓๕.๔ มีราชการจำเป็นเร่งด่วนและสำคัญ</p> <p>๓๕.๕ มีเวลาการฝึกภาคปฏิบัติไม่ถึงร้อยละ ๘๕ ของเวลาการฝึกทั้งหมด</p> <p>๓๕.๖ ป่วยจนมีเวลาการฝึกไม่เพียงพอตามข้อ ๓๕.๕</p> <p>๓๕.๗ ขาดการทดสอบความรู้ภาคปฏิบัติตามระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>ข้อ ๓๕ ผู้ที่ไม่สามารถทำการฝึกได้ครบตามที่กำหนด และอยู่ในกรณีที่จะต้องพ้นจากการฝึกให้ส่วนราชการต้นสังกัดรายงานพร้อมหลักฐานประกอบให้กรมกำลังพลทหารอากาศ ดำเนินการนำเรียนขออนุมัติผู้บัญชาการทหารอากาศ หากจะเข้ารับการฝึกในปีต่อไปจะต้องเริ่มดำเนินการใหม่ ซึ่งการพ้นจากการฝึกจะต้องอยู่ในกรณี ดังนี้</p> <p>๓๕.๑ ลาออก ให้ออก ปลดออก</p> <p>๓๕.๒ ต้องหาคดีอาญา ยกเว้นความผิดลหุโทษ <u>หรือความผิดตามกฎหมายอื่น ที่มีอัตราโทษไม่สูงกว่าความผิดลหุโทษ</u></p> <p>๓๕.๓ ย้าย โอน ไปสังกัดนอกกองทัพอากาศ</p> <p>๓๕.๔ มีราชการจำเป็นเร่งด่วนและสำคัญ</p> <p>๓๕.๕ มีเวลาการฝึกภาคปฏิบัติไม่ถึงร้อยละ ๘๕ ของเวลาการฝึกทั้งหมด <u>โดยมีเหตุผลอันสมควร</u></p> <p>๓๕.๖ ป่วยจนมีเวลาการฝึกไม่เพียงพอตามข้อ ๓๕.๕</p> <p>๓๕.๗ ขาดการทดสอบความรู้ภาคปฏิบัติตามระยะเวลาที่กำหนด <u>โดยมีเหตุผลอันสมควร</u></p>	<p>เพิ่มประโยคโดยมีเหตุผลอันสมควร เพื่อบรรเทาให้มีเหตุจำเป็นโดยแท้จริงในการขอพ้นการฝึก</p>
<p>๓๙.๒ การทดสอบภาควิชาการ ให้ใช้ปัญหาเลือกตอบโดยให้ส่วนราชการหัวหน้าสายวิทยาการ ดำเนินการดังนี้</p>	<p>๓๙.๒ การทดสอบภาควิชาการ ให้ส่วนราชการหัวหน้าสายวิทยาการ ดำเนินการดังนี้</p>	<p>การออกข้อสอบ สามารถปรับรูปแบบวิธีในการออกข้อสอบได้ เช่น การตอบปัญหาแบบบรรยาย เป็นต้น</p>
<p>-</p>	<p>๓๙.๖ เกณฑ์การวัดผลการทดสอบภาควิชาการ แบ่งออกเป็น ๕ ระดับ</p> <p>๓๙.๖.๑ ร้อยละ ๐ - ๕๙ ผลการฝึกอยู่ในระดับ ต่ำกว่าเกณฑ์</p> <p>๓๙.๖.๒ ร้อยละ ๖๐ - ๗๐ ผลการฝึกอยู่ในระดับ พอใช้</p> <p>๓๙.๖.๓ ร้อยละ ๗๑ - ๘๐ ผลการฝึกอยู่ในระดับ ดี</p> <p>๓๙.๖.๔ ร้อยละ ๘๑ - ๙๐ ผลการฝึกอยู่ในระดับ ดีมาก</p> <p>๓๙.๖.๕ ร้อยละ ๙๑ ขึ้นไป ผลการฝึกอยู่ในระดับ ดีเยี่ยม</p>	<p>เพื่อจำแนกกลุ่มผู้เข้ารับการฝึก และใช้ในการพัฒนากำลังพลและปรับปรุงหลักสูตรของแต่ละสายวิทยาการ</p>

ระเบียบ ทอ.ฯ (๒๕๕๔)	ระเบียบ ทอ.ฯ (๒๕๖๓)	เหตุผลการปรับปรุงแก้ไข
๔๐.๑ พิจารณาความเหมาะสมของจำนวนผู้รับการฝึกกับขีดความสามารถของหน่วยฝึกตามข้อ ๓๙ รวบรวมความต้องการตาม <u>แบบ ฝน๑๐</u> ส่งให้กรมกำลังพลทหารอากาศ ภายในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี	๔๑.๑ <u>ตรวจสอบคุณสมบัติ</u> ของผู้เข้ารับการฝึกและพิจารณาความเหมาะสมของจำนวนผู้รับการฝึกกับขีดความสามารถของหน่วยฝึกตามข้อ ๔๐ รวบรวมความต้องการตาม <u>ผนวก ๑๖ แนบท้ายระเบียบนี้</u> ส่งให้กรมกำลังพลทหารอากาศ ภายในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี	หน่วย หน.สายวิทยาการ ต้องมีการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ฝึกงานในหน้าที่ในสายวิทยาการของตนเอง เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดการฝึกงานในหน้าที่ให้เป็นไปอย่างเรียบร้อย

